

«ПРИНЯТО»  
Протокол педагогического  
совета № 1  
от 30 августа 2023 г.



**Положение об оплате труда работников,  
привлечённых на договорной основе к выполнению работ  
по организации платных образовательных услуг, предоставляемых  
муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением  
«Средняя общеобразовательная школа № 20 имени А.А. Хмелевского»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по организации платных образовательных услуг, предоставляемых муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 20 имени А.А.Хмелевского» (далее по тексту – МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 4 августа 2023 года, с законом «О защите прав потребителей» (в редакции Федерального закона от 9 января 1996 года № 2-ФЗ ) с изменениями от 4 августа 2023 года, Уставом МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского», Коллективным договором МБОУ «СОШ № 20 им. А.А. Хмелевского».

1.2. Целью настоящего Положения является установление порядка оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского», привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг**

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского» от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского» в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг;

2.3. Расчет стоимости обучения платных услуг производится с учётом необходимых затрат на: - оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных образовательных услуг; - затрат на материально-техническую базу; - расчета суммы коммунальных услуг; - расчета прочих расходов.

### **3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы**

3.1. Составление расчета затрат на платные образовательные услуги и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению данных услуг возлагается на главного бухгалтера школы.

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании штатного расписания и тарификации по платным образовательным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского», должностных инструкций работника.

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда рассчитывается согласно тарификации, утверждённой директором школы.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНов, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

3.5. Заработная плата по гражданско-правовому договору, заключённому между работником и МБОУ «СОШ № 20 им. А.А.Хмелевского» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.6. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.7. Размер месячной заработной платы определяется Штатным расписанием Учреждения.

3.8. В месячную заработную плату не включаются доплаты, надбавки и гранты, иные компенсационные и социальные выплаты.

3.9. Руководителям, специалистам, которые задействованы в реализации платной дополнительной услуги, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утверждённому руководителем учреждения, и количеству отработанного времени.

3.10. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### **4. Ответственность работодателя**

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.